

AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI PER ANNO 2017- EROGAZIONE 2018

Premio di risultato

Lo schema del premio di risultato prevede una formula premiale aggiuntiva per coloro che nel corso dell'anno risultano essere stati più assiduamente presenti al lavoro con un ridotto ricorso ad assenze per malattia, da pagare già nel mese di Marzo dell'anno successivo.

Viene prevista la seguente erogazione riferita al livello 3 del CCNL Gas Acqua:

-per coloro che hanno una presenza assidua nell'anno misurabile con < 7 giorni di assenza per malattia:
120 € lordi

-per coloro che hanno una presenza assidua nell'anno compresa tra 7 gg e 12 gg di assenza per malattia:
60 € lordi

Nessun premio per quanti superano il limite indicato.

-Totale somma erogata in attuazione del premio di risultato anno 2017 e anticipata per la parte di "premio presenza" nel mese di Marzo 2018: **€ 15.154,51** lordi

-Totale somma lorda erogata in attuazione del saldo del premio di risultato anno 2017, liquidata nel mese di Agosto 2018: **€ 187.278,70**, riferiti ad un totale di 147 dipendenti beneficiari. Premio medio spettante pari a € 1.274 lordi.

23 dei 147 dipendenti beneficiari hanno scelto di convertire tutto o parte del loro premio di risultato in piano welfare aziendale per un importo di **€ 25.814,35** su € 187.278,70.

Sistema incentivante per obiettivi Mbo

N 15 destinatari Responsabili di funzione e di settore organizzativo (pari al 10 % del personale in forza al 31/12/2017 e al 15% di tutti gli impiegati in forza alla stessa data).

I destinatari sono valutati in base a diversi obiettivi: obiettivi individuali (peso 80%) e obiettivi di redditività aziendale (peso 20%).

Alcuni responsabili, con ruolo apicale, sono destinatari anche di una somma aggiuntiva pari a € 1.200, legata al raggiungimento di obiettivi di redditività aziendale, migliorativi rispetto al budget (Ebitda vs Budget); qualora venga raggiunto l'obiettivo, la somma verrà erogata con l'accesso al premio welfare aziendale.

% raggiungimento ottenuto rispetto al massimo erogabile (100%): 88,71%, somma totale lorda pagata:
€ 91.459,44

Ulteriori premi

Nel 2018 sono stati inoltre erogati premi "una tantum" per un importo complessivo di **€ 13.800**, destinati a n. 10 risorse per il raggiungimento di obiettivi significativi e di carattere straordinario.