

CRITERI DI DISTRIBUZIONE E AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI PER ANNO 2021-EROGAZIONE 2022

Premio di risultato

Lo schema del premio di risultato 2021 prevede somme erogabili, con riferimento ai seguenti obiettivi di redditività di base (MOL 2021 \geq BUDGET 2021), di extra-redditività (MOL 2021 $>$ BUDGET 2021 E FINO AL + 5%), di qualità, innovazione, produttività ed efficienza.

Viene poi prevista una formula premiale aggiuntiva per coloro che nel corso dell'anno risultano essere stati più assiduamente presenti al lavoro con un ridotto ricorso ad assenze per malattia.

Il totale erogato, nel mese di Giugno 2022, in attuazione dell'accordo del premio di risultato anno 2021 è stato di **€ 475.770,10 €** lordi, rivolto a 292 dipendenti.

Sistema incentivante per obiettivo MBO

I destinatari dello schema Mbo 2021 (pari a 30) sono Responsabili di unità e settori organizzativi, valutati in base a obiettivi individuali e obiettivi di contributo verso alcuni comportamenti manageriali coerenti con i valori aziendali.

La percentuale media di raggiungimento degli obiettivi rispetto al massimo erogabile del 100% è stata pari al 90,63%; la somma totale pagata nel mese di Maggio 2022 per il conseguimento degli obiettivi è risultata pari a € 189.388,67 lordi.