

CRITERI DI DISTRIBUZIONE E AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI PER ANNO 2019-EROGAZIONE 2020

Premio di risultato

Lo schema del premio di risultato 2019 prevede somme erogabili, con riferimento ai seguenti obiettivi di redditività di base (MOL 2019 \geq BUDGET 2019), di extra-redditività (MOL 2019 $>$ BUDGET 2019 E FINO AL + 5%), di qualità, innovazione, produttività ed efficienza.

Viene poi prevista una formula premiale aggiuntiva per coloro che nel corso dell'anno risultano essere stati più assiduamente presenti al lavoro con un ridotto ricorso ad assenze per malattia.

***** ***** ***** ***** ***** ***** ***** *****

Il totale da erogare, nel mese di Luglio 2020, in attuazione dell'accordo del premio di risultato anno 2019 è di **€ 336.016,67** lordi, rivolto a 260 dipendenti, di cui **€ 26.164,20** lordi relativi alla parte di "premio presenza".

Sistema incentivante per obiettivo MBO

I destinatari dello schema Mbo 2019 (pari a 22) sono Responsabili di funzioni e settori organizzativi, valutati in base a diversi obiettivi: obiettivi di redditività aziendale (per circa 15%), obiettivi individuali (per circa 65%) e obiettivi di contributo verso alcuni comportamenti manageriali (per 20%).

La percentuale media di raggiungimento degli obiettivi rispetto al massimo erogabile del 100% è stata pari al 91,74%; la somma totale pagata tra il mese di Maggio e di Giugno 2020 per il conseguimento degli obiettivi è risultata pari a € 156.314,90 lordi.