

## VERBALE DI ESAME CONGIUNTO

Padenghe del Garda, 13.12.2016, presso la sede della società GARDA UNO S.p.A.,

### TRA

la società GARDA UNO S.p.A., rappresentata dal geom. Massimiliano Faini, dalla dott.ssa Dafne Elisa Fontana, assistiti dall'Avv. Ugo Bracuti dello Studio Associato Pelizzari e Bracuti

### E

la R.S.U. nelle persone dei signori Elvira Baggio, Erika Bregoli, Caporella Davide, Zucchetti Paolo che in calce sottoscrivono,

in relazione all'organizzazione della reperibilità del servizio del Ciclo Idrico Integrato

### PREMESSO CHE

- La società ha regolamentato il servizio di reperibilità settimanale per i dipendenti addetti al Servizio Idrico Integrato definendo che l'automezzo aziendale per eseguire tale servizio venga acquisito dall'addetto del turno di reperibilità "montante" e riconsegnato, alla fine del turno settimanale, all'addetto del successivo turno di reperibilità "montante".
- I dipendenti dovranno svolgere il servizio di reperibilità esclusivamente con l'autovettura aziendale.
- Le Parti hanno condiviso la necessità di evitare che i dipendenti medesimi si trovino in difficoltà nel non avere a disposizione il proprio automezzo privato presso la sede della società al termine del proprio turno di reperibilità settimanale.
- Le Parti hanno pertanto concordato di definire una soluzione che consenta di non interrompere il servizio e che consenta agli operatori di essere accompagnati da e al proprio domicilio all'inizio e al termine del turno settimanale.

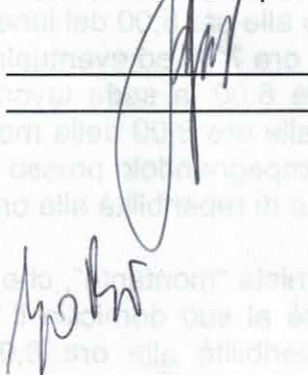
### TUTTO CIO' PREMESSO SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

- 1) Le premesse, da intendersi qui integralmente richiamate e trascritte, costituiscono patti e formano parte integrale e sostanziale della presente intesa.
- 2) In via sperimentale e fino al 31.12.2017, il servizio di "accompagnamento" dal proprio domicilio alla sede aziendale e viceversa verrà effettuato all'inizio ed al termine del turno settimanale di reperibilità con le modalità di seguito indicate:
  - il termine del turno di reperibilità settimanale è sempre fissato alle ore 8,00 del lunedì;
  - prima dell'inizio della giornata lavorativa di lunedì (circa dalle ore 7,30 ed eventualmente il tempo utile e necessario affinché si raggiunga entro le ore 8.00 la sede lavorativa) il turnista "smontante", che termina il suo turno di reperibilità alle ore 8,00 della medesima giornata recupererà, prelevandolo dal suo domicilio, ed accompagnandolo presso la sede aziendale il turnista "montante", ossia colui che inizierà il turno di reperibilità alle ore 17,00 della medesima giornata,;
  - al termine della giornata lavorativa di lunedì (ore 17,00) il turnista "montante", che inizia il turno di reperibilità nella medesima giornata, accompagnerà al suo domicilio il turnista "smontante", ossia colui che ha terminato il turno di reperibilità alle ore 8,00 della medesima giornata;

- il servizio di accompagnamento "da" e "al" domicilio verrà svolto possibilmente e prevalentemente dall'operatore dello stesso settore d'attività, compreso nel servizio di reperibilità, che abbia il proprio domicilio nelle vicinanze del domicilio del collega da accompagnare;
  - ogni operatore indicato nell'elenco dei soggetti in reperibilità, dovrà comunicare preventivamente all'Ufficio Personale/al proprio Responsabile il proprio domicilio per poter consentire di organizzare al meglio il predetto servizio di accompagnamento;
  - il servizio verrà organizzato direttamente da ciascun Referente o dai tecnici del servizio di reperibilità previsto nella settimana di reperibilità;
  - in caso di impossibilità sopravvenuta allo svolgimento del servizio di accompagnamento dell'operatore "montante" o "smontante" (a titolo esemplificativo ma non esaustivo: nei casi di fruizione di riposo compensativo; nei casi di assenza per malattia, infortunio, ferie o permesso già autorizzato, ecc.) che dovrà essere comunicata con congruo preavviso, il lavoratore beneficiario dell'accompagnamento dovrà far riferimento al proprio diretto Referente che gli indicherà quale sia l'operatore addetto all'accompagnamento.
- 3) Il servizio di "accompagnamento al domicilio", come sopra organizzato, verrà svolto sempre e comunque fuori dal normale orario di lavoro e, pertanto, per espressa pattuizione, non costituisce effettiva prestazione lavorativa ad alcun fine, sia normativo che retributivo.
- 4) A ciascun operatore in reperibilità, verrà riconosciuta una "indennità di accompagnamento" per ogni "turno di accompagnamento" settimanale effettivamente svolto. Tale indennità forfettaria sarà pari a € 15,00 lordi ad accompagnamento (settimanali).  
Tale importo è stato quantificato forfettariamente ed è onnicomprensivo nel suo ammontare di ogni sua incidenza su tutti gli istituti contrattuali e legali, diretti, indiretti e differiti, ivi compreso il TFR. Tale indennità, pertanto, non verrà computata nel conteggio degli istituti medesimi.
- 5) Ogni operatore in reperibilità dovrà rendicontare direttamente all'Ufficio Personale, alla fine di ogni mese e con l'apposito modulo condiviso e già in uso, il numero dei servizi settimanali di accompagnamento effettivamente svolti nel mese stesso, al fine di consentire l'esatta valorizzazione dell'indennità di accompagnamento a lui spettante.  
La quantificazione dell'indennità eventualmente dovuta ed il suo pagamento verranno pertanto effettuati con la prima retribuzione utile successiva a quello di effettiva consegna della rendicontazione.
- 6) La presente regolamentazione si intende definita in via sperimentale fino al 31.12.2017 e, pertanto, due mesi prima della scadenza, le parti si incontreranno per valutare l'esito della sperimentazione.

Letto, confermato e sottoscritto

GARDA UNO S.p.A.



R.S.U.

