

ACCORDO SINDACALE DEL 17.04.2019

INSTALLAZIONE DI UN SISTEMA GPS SUI MEZZI AZIENDALI DI AREA EST,  
ai sensi dell'art 4 L. 300/1970, come mod. da art 23 D.Lgs 151/2015

In data 17/04/2019 presso la sede di Rovato della società si sono incontrate:

- la Società ACQUE BRESCIANE S.r.l. (di seguito, anche solo "ACQUE BRESCIANE" oppure "la Società"), rappresentata dal Responsabile Risorse umane e sistemi Dott. Giovanni Gardini,

E

- le Rappresentanze Sindacale Unitarie della sede di Padenghe, rappresentate dai Sigg.ri Davide Caporella e Paolo Zucchetti, con l'assistenza di FILCTEM CGIL Brescia, nella persona del sig. Ugo Cherubini

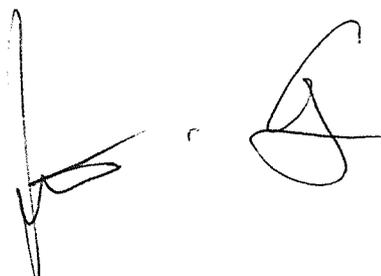
e hanno stipulato il seguente Accordo sindacale aziendale .

**PREMESSO CHE:**

Acque Bresciane S.r.l. ha ricevuto il mandato alla gestione del servizio idrico integrato nel territorio dei comuni dell'ATO della Provincia di Brescia e gestisce già oggi oltre 90 comuni: la Società, in coerenza con i propri valori fondanti, e alla luce della propria mission e vision, ritiene fondamentale porre in essere tutti gli adempimenti volti a migliorare la propria organizzazione e la capacità di gestione degli interventi presso gli utenti e tesi ad elevare il livello di sicurezza sul lavoro, con particolare riguardo alla guida degli automezzi aziendali, tutelando nel contempo il patrimonio aziendale della flotta.

Tenuto conto di quanto sopra la Società, con particolare riferimento alle sedi di area Est, al momento sprovvista di tali dotazioni, ritiene necessario installare sulla flotta degli automezzi aziendali un sistema di geo – localizzazione, basato su tecnologia GPS, e questo per necessità organizzative e produttive per il miglioramento della capacità di gestione degli interventi presso gli utenti e dei conseguenti livelli di servizio, per salvaguardare la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro e per la tutela del patrimonio aziendale.

Per rispondere alle finalità suindicate, la Società ha rappresentato, già durante l'incontro del 29.3.2019 con RSU Padenghe, che le funzionalità attese dall'installazione e funzionamento degli apparati sono le seguenti:



### Necessità organizzative e produttive:

Funzione di navigazione stradale, con visualizzazione per il driver della cartina stradale con indicazione della situazione del traffico e funzione di navigatore in viva voce, in modo tra l'altro da segnalare al driver l'itinerario più veloce, con conseguente migliore organizzazione dell'attività lavorativa.

Ricerca del mezzo da attivare più vicino al luogo di intervento, per ottimizzazione dei costi e riduzione dei tempi di intervento.

Possibilità di personalizzazione delle mappe con inserimento della posizione degli impianti sulla cartina stradale per facilitare e velocizzare la ricerca del luogo di intervento.

Creare report e statistiche riferite alla flotta

Trasferimento di ordini o informazioni sul display da parte dell'azienda, con superiore capacità di ricezione in modalità roaming, rispetto a singoli smartphone.

### Esigenze di sicurezza sul lavoro

Sistema di reperimento del mezzo, per facilitare la ricerca dello stesso in caso di emergenze / sinistri / infortuni sul Lavoro.

Attivazione della funzione vivavoce sul display, collegabile via bluetooth agli smartphone in dotazione.

Possibilità di attivazione di un tasto di emergenza per segnalare situazioni di difficoltà/malori/emergenze improvvise, con attivazione di messaggio via mail

Gestione ottimale della flotta con informazioni a consuntivo su percorrenze e utilizzo degli automezzi ed altre eventuali informazioni utili alla manutenzione del mezzo (ad es. per cambi gomme, revisioni, ecc...), nell'ottica di elevare i livelli di sicurezza sul lavoro

### Tutela del patrimonio aziendale

Prevenzione di furti ed altri atti illeciti a danno dei mezzi e di quanto in essi caricato

Localizzazione del mezzo.

Alcune funzionalità sopra indicate potranno essere introdotte gradualmente.

Il Sistema di geolocalizzazione consiste in un dispositivo di rilevamento dei veicoli fisso (localizzatore) e un display palmare in comunicazione via bluetooth con il dispositivo fisso. Le relative specifiche tecniche vengono allegate al presente accordo, costituendone parte integrante e sostanziale.

L'art. 4, comma 1, L n. 300/70 ("Statuto Lavoratori") - così come modificato dall'art. 23 del D. Lgs. n. 151/15, dispone che "Gli impianti audiovisivi e gli altri strumenti dai quali derivi anche la possibilità di controllo a distanza dell'attività dei lavoratori possono essere impiegati esclusivamente per esigenze organizzative e produttive, per la sicurezza del lavoro e per la tutela del patrimonio aziendale e possono essere installati previo accordo collettivo stipulato dalla rappresentanza sindacale unitaria o dalle rappresentanze *sindacali aziendali*;

E' reciproco intendimento delle parti regolamentare la materia a livello aziendale nel rispetto delle finalità e delle condizioni previste dall'art. 4 della Legge n° 300/70, come modificato dall'art. 23, D.lgs n. 151/15 e dal successivo art. 5, comma 2, del d.lgs. n. 185/2016 e nel rispetto di tutte le norme di Legge e di CCNL in materia e dal GDPR 2018 (Reg. UE 2016/679).

La Società, anche ai sensi dell'art. 35 del GDPR, provvederà a realizzare una *Data Protection Impact Assessment* (c.d. "DPIA") in ordine al trattamento dei dati in questione.



TUTTO CIO' PREMESSO SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

1. Il sistema di geo-localizzazione verrà installato, e sarà disponibile su tutti gli autoveicoli ad uso non promiscuo (per quali non opera fringe benefit) riferiti alle sedi di area est ; esso sarà attivato e reso fruibile solo al termine del processo di installazione su tutti i mezzi previsti.
2. L'attività di localizzazione satellitare svolta con apparecchiature basate su sistema GPS dovrà avvenire in conformità alla disposizioni di legge, solo in coerenza con quanto indicato nelle premesse di questo accordo
3. I lavoratori saranno informati personalmente, oltre che dalla cartellonistica esposta sui veicoli (vetrofanie), anche mediante informativa scritta che conterrà gli elementi minimi di cui all'art. 4, comma 3 L. 300/70;
4. Ai sensi dell'art 4 L.300/70 c. 3. le informazioni raccolte ai sensi dei commi 1 e 2 sono utilizzabili a tutti i fini connessi al rapporto di lavoro a condizione che sia data al lavoratore adeguata informazione delle modalità d'uso degli strumenti e di effettuazione dei controlli e nel rispetto di quanto disposto dalla legislazione vigente in materia di privacy
5. Ai sensi e per gli effetti previsti dalle disposizioni in materia di Privacy la Società, mediante apposita segnaletica avente come dicitura: "VEICOLO SOTTOPOSTO A LOCALIZZAZIONE", informerà il Personale interessato della sottoposizione del veicolo e geo localizzazione. I lavoratori riceveranno gli elementi informativi di cui all'art 13 GDPR
6. La visualizzazione dei dati e il monitoraggio dei percorsi in tempo reale sarà effettuata solo quando cio' si renda necessario per il conseguimento delle finalità indicate in premessa.
7. La conservazione dei dati della geolocalizzazione sarà improntata a principi di pertinenza e non eccedenza e sarà limitata ai tempi necessari sotto indicati, comunque legata esclusivamente alla gestione delle finalità previste dal sistema, fatte salve comunque esigenze non prevedibili legate a provvedimenti ed iniziative di competenti autorità. Più' in particolare, in considerazione delle funzionalità del sistema previsto, i dati sulla posizione e i percorsi effettuati verranno conservati per 90 giorni e dopo tale termine verranno cancellati, mentre verranno conservati per 24 mesi i dati riepilogativi su viaggi e percorrenze, per uso di reporting e manutenzione parco flotta.
8. In un'ottica di trasparenza, le R.S.U. potranno richiedere informazioni e chiarimenti relativi all' utilizzo del sistema, al rispetto delle funzionalità previste e alla frequenza degli accessi al sistema di geolocalizzazione. La società si impegna in tal caso a dare tempestivo riscontro fornendo i dati e i necessari approfondimenti.
9. Tutte le informazioni concernenti i singoli mezzi nonché i dati generati dal sistema verranno raccolte dalla società e non saranno oggetto di diffusione, fatte salve le previsioni di legge o in conseguenza di indagini da parte di forze dell'ordine, e/o dell'autorità giudiziaria

