

**EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID-19
ATTIVAZIONE BANCA DELLE FERIE e PERMESSI SOLIDALI
VERBALE DI ACCORDO SINDACALE**

Il giorno 30 aprile 2020, con modalità di collegamento a distanza, si sono incontrati:

- Acque Bresciane S.r.l. rappresentata dal Direttore Generale Paolo Saurgnani e dal Responsabile Risorse umane e sistemi Giovanni Gardini (di seguito la Società o l'azienda);
- RSU aziendali di Rovato per zona Ovest e di Padenghe per zona Est

Premesso che

la Società, nel contesto di difficoltà legato alla gestione dell'emergenza COVID-19 (CORONAVIRUS), si è trovata a dover affrontare un' importante ed imprevedibile situazione di criticità organizzativa, imputabile direttamente alle problematiche generate dalla pandemia, con conseguente ed inderogabile necessità di contrarre/sospendere parte significativa dell'attività lavorativa del proprio personale.

In considerazione della situazione emergenziale l'azienda è ricorsa agli strumenti di cui all'art. 29 del D.lgs. 148/2015 avvalendosi nello specifico dell'erogazione dell'Assegno Ordinario del Fondo di Integrazione Salariale (FIS) con causale COVID-19 con le modalità e disposizioni di cui all'art. 19 del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020, il tutto secondo le condizioni previste nell'accordo sindacale del 31 marzo 2020.

Considerato inoltre che

in predetto accordo del 31 marzo 2020, Le parti hanno convenuto anche di valutare modalità di attivazione per istituire una banca ferie solidale a favore delle persone piu' coinvolte nella sospensione da aprile 2020.

Visto

Quanto previsto dall'art 48 ccnl gas-acqua punto 9 in tema di cessione di permessi e ferie, e considerata la situazione emergenziale in atto comunque utile a poter concretizzare un'iniziativa di impresa socialmente responsabile

Le parti convengono ora su quanto segue

Al fine di supportare l'astensione dal lavoro senza perdita di retribuzione è introdotto a titolo sperimentale uno strumento solidaristico volontario in forza del quale, in questa fase i lavoratori con i livelli contrattuali piu' elevati, potranno contribuire, ferme restando le previsioni del D.Lgs 66/2003, mediante la rideterminazione in riduzione della spettanza annuale ferie e permessi ex festività, per consentire ai beneficiari di fruire di corrispondenti giornate di permesso retribuito speciali aggiuntive.

Beneficiari

L'istituto delle banca delle ferie solidali riguarderà solo il personale con attività non remotizzabili o solo parzialmente remotizzabili, comunque che risulti destinatario nel mese di aprile 2020 di giornate di sospensione con ricordo al FIS. In particolare le parti concordano di attivare le ferie solidali in via sperimentale considerando in questa fase beneficiario il personale dipendente che risulti sospeso con applicazione del trattamento FIS nel mese di aprile, in particolare nel periodo 1-10 aprile 2020.

Giulio Serina

*Capocella Davide
Paolo Zucchetti*

*Paolo Saurgnani
Gardini*

Modalità operative di cessione ferie

Piu' in particolare :

-ogni dipendente di livello contrattuale quadro e 8 livello ccnl gas-acqua potrà cedere giorni di ferie ulteriori rispetto alle previsioni del D.Lgs 66/2003 (quattro settimane), quindi fino a n. 2 giorni di ferie residue di anni precedenti se ancora spettanti e fino n. 2 giorni di ferie dell'anno in corso oltre a giornate di permesso retribuito ex festività dell'anno in corso nella misura concordata pari a massimo 3.

- l'azienda informa inoltre che anche i dirigenti cederanno, comunque nel rispetto delle previsioni del D.Lgs 66/2003, giorni di ferie residui e dell'anno in corso per un numero di giorni medi-pro capite comunque non inferiore al valore massimo previsto per la cessione di ferie e permessi dei colleghi di livello quadro e 8.

Fatta eccezione per i dirigenti, per i quali l'azienda con la firma del presente accordo già attesta l'intervenuta volontà di cessione, la cessione verrà formalizzata con semplice mail di risposta al Responsabile della funzione risorse umane che potrà essere trasmessa nella settimana del prossimo 4 maggio.

Come opera il calcolo e la distribuzione dei benefici

Effettuata la formalizzazione della volontà di cessione, verrà attivata un banca delle ferie solidali con un valore totale corrispondente al valore delle ferie e permessi ceduti sulla base della retribuzione individuale del dipendente cedente.

Tale valore verrà poi trasformato in giorni di permessi retribuiti individuali speciali che verranno utilizzati per i dipendenti beneficiari in sostituzione individuale dei giorni di collocamento in FIS nel mese di aprile, in particolare nel periodo 1-10 aprile, fino ad esaurimento della banca. Qualora risultassero ancora permessi disponibili nella banca le parti si incontreranno per una valutazione dell'andamento della sperimentazione valutando come gestire eventuali rimanenze.

Letto, confermato e sottoscritto

Acque Bresciane S.r.l.



RSU Rovato



RSU Padeghe

