

## ACCORDO SINDACALE

In data 19.06.2023

TRA Acque Bresciane S.r.l. rappresentata dal Responsabile Risorse umane e sistemi Dr. Giovanni Gardini e dal Direttore Generale Dr. Paolo Saurgnani,

e RSU della società, FILCTEM CGIL Brescia, FEMCA CISL Brescia

### **PREMESSA:**

le parti hanno stipulato in data 21.9.2022 un accordo per la regolamentazione del premio di risultato aziendale per gli anni 2022-2023 e 2024.

Il CCNL gas acqua, nel rinnovo triennale del 30.9.2022, ha poi previsto nella parte economica punto 1 b) (che si intende qui richiamato) una quota parte del salario nazionale denominata ARAP (ammontare retributivo annuale di produttività), da destinare per incrementare i premi di risultato a livello aziendale secondo modalità e criteri da definire con la contrattazione aziendale di produttività. Tali quote sono state definite dal CCNL gas-acqua suindicato, in relazione ai soli anni 2023 e 2024, con importo complessivo su ogni anno pari a 238 € lorde su parametro medio 143,53.

### **TANTO PREMESSO LE PARTI CONCORDANO**

Di attribuire tali somme ad incremento, per gli anni 2023 e 2024, della quota già prevista al punto 2) dell'accordo vigente di premio di risultato di cui in premessa, definita per premiare i risultati degli obiettivi annuali di qualità, innovazione, produttività, efficienza.

Più in particolare, per il raggiungimento degli obiettivi prefissati nella tabella annuale nella misura di almeno il 60% del totale, per l'anno 2023 e 2024, verrà attribuita una somma incrementale pari a 238 € lorde per parametro medio 143,53.

Il calcolo della somme incrementali spettanti annualmente per ogni dipendente verrà poi effettuato secondo i criteri già stabiliti dall'accordo vigente, in questo caso in base ai parametri stabiliti dal ccnl gas acqua vigente.

Tali somme, qualora spettanti al maturare dei risultati annuali, potranno anch'esse, in applicazione della normativa vigente, introdotta dall'art 1. c.190 L.208/2015 e s.m.i, e con riferimento alle previsioni dell'art 51 TUIR vigente, essere destinate al piano di welfare aziendale attivato dall'azienda, secondo le condizioni e i termini definiti dall'accordo di premio di risultato vigente, che il presente accordo integra.

Acque Bresciane Srl

RSU

OO.SS

[Redacted signature]

FILCTEM CGIL  
FEMCA - CISL