

**VERBALE DI ACCORDO SINDACALE DEL 20.09.2018
- OBIETTIVI PREMIO DI RISULTATO-**

In data 20.9.2018 presso la sede di Acque Bresciane S.r.l. di Rovato (Bs) si sono incontrate Acque Bresciane S.r.l., rappresentata dal Direttore Paolo Saurgnani con l'assistenza del Responsabile Risorse Umane Giovanni Gardini, FILCTEM CGIL Brescia nella persona del segretario Ugo Cherubini, FEMCA CISL nella persona del segretario Gennaro De Troia, e le Rappresentanze Sindacale Unitarie della sede di Rovato e della sede di Padenghe.

Premesso che :

Acque Bresciane, gestore del servizio idrico integrato operante nei territori dell'ATO di Brescia, è operativa dal 1.5.2017 con il conferimento dei rami d'azienda di Aob Due S.r.l. e Sirmione Servizi S.r.l. La società suindicata ha stipulato in data 27.9.2017 con parti sindacali accordo di premio di risultato biennale per gli anni 2017-2018, qui integralmente validamente richiamato in tutte le sue parti.

In data 18.12.2017 in sede di esame congiunto sindacale relativo al conferimento del ramo idrico del socio Garda Uno S.p.a., è stata concordata l'applicabilità per il 2018 dell'accordo di premio di risultato di Acque Bresciane del 27.9.2017 al personale di Garda Uno S.p.A. trasferito in Acque Bresciane S.r.l. ai sensi e per gli effetti dell'art 2112 c.c. a far data dal 1 gennaio 2018.

Tale accordo di premio di risultato prevede al punto 2) la definizione di obiettivi annuali di qualità, produttività, innovazione, competitività, efficacia ed efficienza, parte integrante dell'accordo stesso (allegato 1), al cui raggiungimento, pertanto in via variabile, è legata l'erogazione di una somma massima concordata.

L'azienda ha illustrato durante l'anno la complessità, peraltro ancora in atto, del processo di integrazione in corso, che richiede ampio sforzo della struttura teso al miglioramento dei servizi e all'unificazione dei processi gestiti, con numerosi interventi e progetti che puntano comunque ad un incremento di produttività, innovazione, qualità, efficienza ed innovazione. Le Parti si sono oggi incontrate per concordare la rappresentazione degli obiettivi annuali di cui al punto 2 dell'accordo, condividendo di accedere ad uno schema unitario valido per tutti i dipendenti dell'azienda, dove i diversi obiettivi anche delle diverse aree territoriali concorrono con diverso peso al risultato finale.

Tanto premesso le parti concordano

Che la tabella allegato 1 degli obiettivi 2018 qui allegata sia parte integrante per l'anno 2018 dell'accordo di premio di risultato 2017-2018 del 20.9.2017, qui validamente richiamato in tutte le sue parti, anche con riguardo all'applicabilità del regime di detassazione previsto dalla normativa vigente.

Letto, confermato e sottoscritto

Rovato, 20.09.2018

Acque Bresciane S.r.l. R.S.U. Rovato RSU Padenghe FILCTEM CGIL FEMCA CISL

