

ACQUE BRESCIANE - PREMIO DI RISULTATO ANNO 2017 - ESITI

TIPOLOGIA OBIETTIVO	DETTAGLIO OBIETTIVO	RISULTATO	SOMMA DA PAGARE COME DA ACCORDO - per livello centrale 3- (altri livelli secondo scala parametrica accordo)	MAX
1 AREA DELL'OBIETTIVO DI REDDITIVITA' DI BASE	MOL 2017 >= BUDGET 2017	OK	VALORE CENTRALE	€ 265,00
2 AREA DEGLI OBIETTIVI DI REDDITIVITA' EXTRA	MOL 2017 > BUDGET 2017 E FINO AL + 5%	OK	VALORE CENTRALE	€ 150,00
3 AREA DEGLI OBIETTIVI DI QUALITA', PROD., COMPETITIVITA', EFFICACIA ED EFFICIENZA	VEDI ALLEGATO	88,40%	VALORE CENTRALE	€ 618,80
4 OBIETTIVI AREA CREDITI-INCASSI	INDICE 2017 <MEDIA INDICE 2015-2016	93,49%	VALORE CENTRALE	€ 70,12
5 PREMIO ASSIDUITA' PRESENZA (EROGATO A MARZO 2018) : EROGATO A MARZO 2018 (viene prevista l'erogazione di una formula premiale aggiuntiva per quanti hanno fatto un ricorso ridotto ad assenze per malattia: con riferimento al 3° livello CCNL Gas Acqua spettano 120 € per malattie inferiori ai 7 giorni, 60 € per malattie tra i 7 e 12 giorni, nessun premio per chi supera i 12 giorni di assenza)				MAX € 120,00

TOT. VALORE CENTRALE LORDO SPETTANTE (LIV.3) € 1.223,92

SCALA PARAMETRICA ACCORDO 2017-2018			
LIV.	parametro	premio lordo erogabile	premio lordo da erogare
1	100	€ 903,45	€ 844,08
2	130	€ 1.174,48	€ 1.097,31
3	145	€ 1.310,00	€ 1.223,92
4	155	€ 1.400,34	€ 1.308,33
5	165	€ 1.490,69	€ 1.392,73
6	180	€ 1.626,21	€ 1.519,35
7	190	€ 1.716,55	€ 1.603,75
8	200	€ 1.806,90	€ 1.688,16
Q	210	€ 1.897,24	€ 1.772,57

Obiettivo aggiuntivo secondo previsioni art. 3 della parte economica dell' accordo di rinnovo CCNL Gas Acqua del 18 Maggio 2017 : per livello 5° € 154 (altri livelli secondo scala parametrica ccnl)

TOT. VALORE CENTRALE LORDO SPETTANTE (LIV.3) € 135,28

raggiungimento percentuale di obiettivi di qualità, prod. , efficienza, innovazione > 70% : risultato = 88,40% - obiettivo raggiunto

SCALA PARAMETRICA CCNL GAS ACQUA 2017		
LIV.	parametro	premio lordo da erogare
1	100	€ 110,03
2	111,15	€ 122,30
3	122,95	€ 135,28
4	131,42	€ 144,60
5	139,96	€ 154,00
6	153,69	€ 169,11
7	167,5	€ 184,30
8	181,29	€ 199,48
Q	200,74	€ 220,88

TOTALE PREMIO DA EROGARE	
LIV.	premio lordo da erogare con premio presenza 100%
1	€ 954,11
2	€ 1.219,61
3	€ 1.359,20
4	€ 1.452,93
5	€ 1.546,73
6	€ 1.688,45
7	€ 1.788,06
8	€ 1.887,64
Q	€ 1.993,45

Il premio spettante per livello verrà poi riproporzionato e ridotto in base a: -mesi di effettivo lavoro nell'anno; -ore di assenza per: malattia, permessi non retribuiti, sciopero, maternità facoltativa, congedo straordinario, permessi per lutto e per allattamento