

## **CRITERI DI DISTRIBUZIONE E AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI PER ANNO 2022-EROGAZIONE 2023**

### **Premio di risultato**

Lo schema del premio di risultato 2021 prevede somme erogabili, con riferimento ai seguenti obiettivi di redditività di base (MOL 2022  $\geq$  BUDGET 2022), di extra-redditività (MOL 2022 > BUDGET 2022 E FINO AL + 5%), di qualità, innovazione, produttività ed efficienza.

Viene poi prevista una formula premiale aggiuntiva per coloro che nel corso dell'anno risultano essere stati più assiduamente presenti al lavoro con un ridotto ricorso ad assenze per malattia.

\*\*\*\*\*            \*\*\*\*\*            \*\*\*\*\*            \*\*\*\*\*            \*\*\*\*\*            \*\*\*\*\*            \*\*\*\*\*            \*\*\*\*\*

Il totale erogato, nel mese di Luglio 2023, in attuazione dell'accordo del premio di risultato anno 2023 è stato di € **450.859,29 €** lordi, rivolto a 307 dipendenti.

### **Sistema incentivante per obiettivo MBO**

I destinatari dello schema Mbo 2022 (pari a 32) sono Responsabili di unità e settori organizzativi, valutati in base a obiettivi individuali e obiettivi di contributo verso alcuni comportamenti manageriali coerenti con i valori aziendali.

La percentuale media di raggiungimento degli obiettivi rispetto al massimo erogabile del 100% è stata pari al 87,48%; la somma totale pagata nel mese di Maggio 2023 per il conseguimento degli obiettivi è risultata pari a € 197.060,41 lordi.