

# Candidate Journey

## Primo giorno in azienda

Consegna dei dispositivi informatici (pc, smartphone..)

Appuntamento con help-desk per primo supporto informatico

Mail con credenziali Moodle e Account Microsoft (Yammer, Teams, e-mail aziendale..)

Mail con credenziali per l'accesso al portale INAZ

Consegna del kit di benvenuto: Bilancio di Sostenibilità, borraccia e materiale di cancelleria brandizzati, mappa del processo di onboarding etc

Firma della lettera di impegno all'assunzione

Riscontro via e-mail ai candidati convocati e possibilità di valutazione dell'iter di selezione

I candidati ritenuti idonei sono convocati telefonicamente e successivamente via e-mail per le prove scritte e colloqui orali, in presenza o via Teams

Ulteriore colloquio di approfondimento tecnico/attitudinale

Attività della Commissione di selezione di esame dei requisiti necessari e preferenziali

Il team HR supporta il processo di candidatura in caso di necessità